

Słupsk, 20 września 2022 r.

Pismo okólne nr R.022.10.22

w sprawie pracy zdalnej

1. Za zgodą pracodawcy, w przypadku choroby pracownika lub obowiązkowej izolacji w warunkach domowych, dopuszcza się możliwość świadczenia przez niego pracy w trybie zdalnym.
2. Taki rodzaj pracy możliwy jest za zgodą pracownika i jedynie w przypadku, gdy jego stan zdrowia na to pozwala.

REKTOR

dr hab. inż. Zdzisław Osadowski, prof. AP

Wymagane działania:

- 1) W przypadku podejrzenia u siebie choroby wirusowej (np. Covid-19) pracownik informuje przełożonego w formie pisemnej (np. e-mail) o chęci podjęcia pracy zdalnej na czas trwania choroby.
- 2) Przełożony w formie pisemnej może wyrazić zgodę na pracę zdalną pracownika, jednocześnie informując o tym fakcie Sekcję Kadr i Spraw Socjalnych.